

## **Política de Qualidade e de Responsabilidade Social da APICCAPS**

A APICCAPS tem como objectivo, para além da defesa dos interesses das empresas suas associadas, promover as condições de trabalho, mediante a implementação e cumprimento dos requisitos, quer da Norma SA 8000:2008 sobre Responsabilidade Social, quer da NP EN ISO 9001:2008, sobre a Gestão da Qualidade, definindo um Sistema de Gestão Integrado - SGI.

A APICCAPS assume o compromisso de cumprir todos os requisitos legais aplicáveis às suas actividades, bem como rever periodicamente a sua Política de Qualidade e de Responsabilidade Social.

Para a operacionalização do Sistema de Gestão Integrado, a APICCAPS definiu objectivos, que revê periodicamente.

É para a APICCAPS imperativo desenvolver acções que promovam a melhoria contínua da eficácia do seu Sistema de Gestão Integrado.

No âmbito da Responsabilidade Social, a APICCAPS assume igualmente um conjunto de princípios, designadamente:

**Trabalho Infantil:** Não utilizar nem apoiar, em quaisquer circunstâncias, o trabalho de menores de 16 anos, promovendo simultaneamente a educação e segurança dos trabalhadores juvenis

dos 16 aos 18 anos;

**Trabalho Forçado:** Não empregar ou apoiar quaisquer práticas de trabalho forçado;

**Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho:** Manter o ambiente de trabalho seguro e saudável, dentro dos padrões legais, visando a redução de riscos e danos à saúde dos colaboradores;

**Liberdade de Associação e Direito à Negociação Colectiva:** Ouvir, discutir e negociar qualquer tipo de sugestão ou reclamação vinda dos colaboradores; não restringir ou penalizar os colaboradores que se associem aos sindicatos;

**Discriminação:** Não permitir nenhum tipo de discriminação, seja de raça, social, nacionalidade, religiosa, deficiência, sexo, orientação sexual, associação a sindicatos, filiação política ou idade;

**Práticas disciplinares:** Não permitir quaisquer tipo de punições agressivas, sejam elas quais forem, tanto corporais como verbais;

**Horário de Trabalho:** Atender a todos os requisitos legais e convencionais aplicáveis à jornada de trabalho, evitando que sejam efectuadas deduções contrárias ao estabelecido na legislação;

**Remuneração:** O salário pago aos colaboradores deve estar de acordo com as funções desempenhadas;

**Sistema de Gestão:** A APICCAPS compromete-se a implementar, manter e divulgar a Política de Responsabilidade Social para todos os seus colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas.

A Associação solicitará, ainda, aos seus fornecedores o mesmo grau de compromisso formal com um conjunto de princípios que a referidas normas abrangem.

2009/11/16